

Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening

Informatie

| | | | |
|---------------------|--------------|------------------|----------------|
| Plaats | Monnickendam | Salarisindicatie | Maximaal €5313 |
| Dienstverband | Vast | Soort vacature | Regulier |
| Uren | 36 | Publicatiedatum | 23-07-2024 |
| Werk- en denkniveau | HBO | Sluitingsdatum | 31-12-2024 |
| Schaal | Schaal 10 | | |

Vacature Tekst

De gemeente Waterland zoekt een (junior/medior) **Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening**

36 uur per week

De uitdaging

Ben jij een (junior/medior) Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening die enthousiast wordt van het werken in een kleine gemeente met grote ruimtelijke waarden, waar geen dag of dossier hetzelfde is?

Heb jij ervaring of affiniteit met het omgevingsrecht, ben jij resultaatgericht en neem jij de eerste stap in het maken van verbinding? Dan zijn wij op zoek naar jou!

De functie

Als (junior/medior) Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening vervul je een sleutelpositie bij het proces rond de verlening van omgevingsvergunningen met een (BOPA) buitenplanse omgevingsplanactiviteit in de gemeente Waterland. Je bent in staat om advies te geven bij allerlei vraagstukken op het brede gebied van het omgevingsrecht.

Dit kan zowel intern richting je collega's, het management en het bestuur zijn, als extern richting initiatiefnemers, inwoners en andere belanghebbenden. Je behandelt verzoeken om vooroverleg, en de aanvragen om omgevingsvergunning waarbij middels een BOPA (buitenplanse omgevingsplanactiviteit) wordt afgeweken van het omgevingsplan.

Wanneer nodig vertegenwoordig je de gemeente in bezwaar, beroep en hoger beroep.

Het team

Het Team Ruimtelijke Ontwikkeling wordt je basisteam en je werkt veel samen met collega's uit het Team Vergunningen, Toezicht en Handhaving. Het Team Ruimtelijke Ontwikkeling bestaat in totaal uit ca. 12 medewerkers die zich inzetten op projectleiding, ruimtelijke ordening, duurzaamheid en economische zaken. Het team maakt deel uit van de afdeling Ruimte. Binnen de afdeling zijn ruim 25 medewerkers werkzaam met uiteenlopende rollen en functies, maar met de fysieke leefomgeving als gemeenschappelijke deler. Het Team Ruimtelijke Ontwikkeling is volop in beweging en ontwikkeling.

Wij vragen

- Een afgeronde relevante HBO-opleiding of gelijkwaardig werk- en denkniveau.
- Werkervaring binnen het vakgebied strekt tot aanbeveling, maar ook starters worden uitdrukkelijk uitgenodigd om te reageren!
- Je houdt de ontwikkelingen op jouw vakgebied bij en weet deze te vertalen naar de politiek bestuurlijke realiteit van het moment.
- Goede mondelinge en schriftelijke (communicatie) vaardigheden.
- Een stevige persoonlijkheid met voldoende lef en (zelf) vertrouwen.
- Je past je makkelijk aan in een veranderende en ontwikkelende organisatie en zoekt actief naar mogelijkheden om jouw steentje hieraan bij te dragen.

Kernwaarden en competenties

In Waterland zijn belangrijke kernwaarden: lef, verbinding, vertrouwen en nieuwsgierigheid. Voor deze functie zijn de volgende competenties van belang: resultaatgericht, proactief, en planmatig.

Wij bieden

- een contract voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
- een marktconform salaris (maximaal € 5.313,- bruto per maand (schaal 10, CAO gemeenten salaristabel 1oktober 2024) o.b.v. een 36-urige werkweek. Voor een minder ervaren kandidaat geldt inschaling in de aanloopschaal (schaal 9).
- Voor een Junior/Medior invulling van de vacature kijken we naar een passende inschaling binnen de salaristabel.
- een individueel keuze budget (IKB) van 17,05% van je bruto maandsalaris;
- de mogelijkheid tot hybride werken, waarbij je een deel van de week thuis kunt werken;
- een laptop en mobiele telefoon;
- een aantrekkelijke reiskostenvergoeding en thuiswerkvergoeding;
- goede ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden;
- aandacht voor vitaliteit, bijvoorbeeld door een fietsregeling vanuit het IKB, een vitaliteitsbudget en het organiseren van zaalvoetbal;
- een actieve personeelsvereniging.
- Voor kandidaten met weinig of geen ervaring, gedegen opleidings-, trainings- en coaching mogelijkheden.

Integriteit

Onbesproken gedrag is een voorwaarde om bij ons te kunnen werken. Daarom vragen wij jou een integriteitsverklaring te ondertekenen en een verklaring omtrent gedrag te leveren.

Vragen?

Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Tobias de Graff, Afdelingsmanager Ruimte (tobias.de.graaff@waterland.nl) of Lonneke van Vliet, coördinator Team Ruimtelijke Ontwikkeling (lonneke.van.vliet@waterland.nl)

Reageren

Ben je enthousiast geworden? Stuur dan jouw CV en motivatiebrief naar vacature@waterland.nl. Wie weet verwelkomen wij jou binnenkort in ons team!

De gemeente Waterland

Het enige constante is verandering!

De gemeente Waterland telt ruim 17.000 inwoners en bestaat uit de kernen Broek in Waterland, Ilpendam, Katwoude, Marken, Monnickendam, Overleek, Purmer, Uitdam, Watergang en Zuiderwoude. Waterland wordt gekenmerkt door een combinatie van authentieke kernen met hoogwaardige cultuurhistorische achtergrond, afgewisseld met een groen en open landschap met een bijzonder veenweidegebied. De naam Waterland verwijst naar de vele waterrijke gebieden, en de ligging aan de Gouwe en het Markermeer.

De ligging van Waterland nabij Amsterdam en aan het Markermeer is economisch, recreatief en toeristisch aantrekkelijk. De combinatie van die factoren wordt ook wel gezien als 'het Waterlandse goud'.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Contact Informatie

Contactpersoon sollicitatie

Naam

Maaïke Bouquet

Contactpersoon vacature

Naam

Tobias de Graff

E-mail

vacature@waterland.nl

Functie

Afdelingsmanager Ruimte

E-mail

tobias.de.graaff@waterland.nl