

Senior beleidsadviseur mobiliteitstransitie

Informatie

Plaats	Haarlem	Salarisindicatie	Tussen €4799 en €6783
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	36	Publicatiedatum	05-12-2024
Werk- en denkniveau	WO,HBO	Sluitingsdatum	05-01-2025
Schaal	Schaal 12		

Vacature Tekst

Reizigers in Noord-Holland meer keuzevrijheid bieden. Zodat ze kunnen kiezen voor aantrekkelijke en duurzame manieren om zich te verplaatsen. Daar zet jij je als senior beleidsadviseur mobiliteitstransitie in Haarlem voor in. Het uitdagende aan deze rol? Je werkt in 2 sectoren tegelijk. In de sector Mobiliteit ontwikkel je met je OV-team heldere kaders voor deelmobiliteit. En binnen de sector Wonen en Stedelijke Ontwikkeling werk je in het team OV-knooppunten met gemeenten aan gebiedsontwikkelingsprojecten. Zo draag je bij aan het realiseren van de mobiliteitstransitie!

Jouw baan

Toegankelijk openbaar vervoer is belangrijker dan ooit. Neem de woningbouwopgave, waarbij het borgen van de bereikbaarheid essentieel is. In de [Visie Publieke Mobiliteit](#) schetsen we onze ambitie om mensen voldoende mogelijkheden te bieden om van deur tot deur te reizen, zonder een eigen vervoersmiddel te hoeven gebruiken. Dit gaat niet alleen over bussen en treinen, maar ook over deelfietsen en -auto's. Als mobiliteitsadviseur focus jij dan ook op deelmobiliteit en de mogelijkheden om dit te realiseren in hubs en knooppunten. Jij borduurt voort op waar we nu al mee bezig zijn en werkt aan een duidelijk provinciaal kader. Je stelt beleidsstukken op om onze strategische rol in deelmobiliteit te verduidelijken en onze doelen scherp te krijgen. Ook zet je een werkgroep op om dit thema verder uit te werken.

Ook de [Hubstrategie](#) maakt onderdeel uit van de Visie Publieke Mobiliteit. Als adviseur zorg jij dat deze verder wordt uitgewerkt binnen het multidisciplinaire team OV-knooppunten. Samen met je collega's zet je het investeringsbudget in om gemeenten te stimuleren woningen te bouwen nabij goed bereikbare OV-knooppunten en voor mobiliteitsmaatregelen die nodig zijn voor de bereikbaarheid van nieuwe woonwijken. Denk aan de aanleg van fietspaden en fietsenstallingen, om een snellere overstap voor reizigers mogelijk te maken. Het plan ligt er al, dus we richten ons nu op concrete projecten met gemeenten. Dat betekent dat jij als adviseur aan tafel zit bij gemeenten om gebiedsontwikkelingen beter te laten aansluiten op hubs.

Dit bieden wij

- Een brutomaandsalaris tussen € 4.799,63 - € 6.783,52 (schaal 12) op
- basis van 36 uur per week. Dit is exclusief het Individueel Keuze Budget van ongeveer 22% van je brutomaandsalaris, dat je onder meer kunt inruilen voor extra vrije dagen.
- Een budget van € 6.000 per 5 jaar dat je gebruikt om duurzaam inzetbaar te blijven: je werk goed en vitaal te kunnen blijven doen nu en in de toekomst.
- Veel vrijheid, flexibiliteit en verantwoordelijkheid.
- Een goede pensioenregeling waaraan de provincie meebetaalt.
- Een jaarlijkse salarisverhoging van 3%, tot aan het einde van je schaal.
- Een volledige vergoeding van woon-werkverkeer en dienstreizen bij gebruik van ov.
- Een budget van € 6.000 per 5 jaar voor opleidingen. Daarnaast zijn er andere leermogelijkheden, want we vinden jouw ontwikkeling belangrijk. Een deel van het budget kun je ook gebruiken om energiek en fit te blijven in je werk.
- Ook zorgen wij voor een bureau, beeldscherm en andere voorzieningen, zodat je jouw thuiswerkplek goed kunt inrichten.

En dat is nog niet alles. Lees op www.noord-holland.nl/werkenbij waar je als collega bij Noord-Holland verder op kunt rekenen.

Hier ga jij werken

Bij de provincie Noord-Holland werk je aan de toekomst. Elke dag opnieuw zet je je samen met 1.400 collega's in voor een mooie, plezierige en veilige woon- en werkomgeving voor bijna 3 miljoen Noord-Hollanders. Daarbij gaat het er innovatief aan toe. We stimuleren en faciliteren woningbouw, smart mobility, de energietransitie, grootschalige natuurontwikkeling en de nieuwste technologieën zoals slimme apps. En ook jouw toekomst staat bij ons centraal. Je krijgt alle ruimte om te kiezen welke kant je op wilt en om je ambities waar te maken. Wij ondersteunen je hierbij.

De sector Mobiliteit is jouw thuisbasis en bestaat uit zo'n 40 gedreven en enthousiaste collega's. Je maakt deel uit van het vaste OV-team: een betrokken, bevolgen en deskundige groep van 10 collega's. Persoonlijke ontwikkeling en onderling kennis delen vinden we erg belangrijk. In ons team is veel ruimte voor de inbreng van je eigen ideeën en om je functie op jouw manier in te vullen. Daarnaast werk je in het samengestelde team OV-knooppunten, dat onder de sector Wonen en Stedelijke Ontwikkeling valt. Hier bundel je jouw expertise met die van andere deskundige collega's uit verschillende sectoren.

Dit ben jij

- **Standvastig:** je geeft advies met oog op de toekomst, weet dit sterk te onderbouwen en stelt grenzen waar nodig. Dankzij je helicopterview behoud je het overzicht en overzie je het grotere geheel.
- **Flexibel:** je kunt gemakkelijk schakelen tussen je werkzaamheden in beide teams en past je snel aan veranderende omstandigheden aan.
- **Oplossingsgericht:** je hebt oog voor onze doelen en weet wat je nodig hebt om deze te bereiken. Daarbij werk je graag zelfstandig en denk je proactief en kritisch mee over waar onze processen efficiënter kunnen.
- **Samenwerkingsgericht:** je werkt graag samen, zowel binnen als buiten de organisatie. Binnen de teams deel je je kennis, denk je mee met collega's en weet je ze te inspireren en motiveren. Daarnaast weet je voor samenwerkingen in- en extern altijd de juiste partners te vinden.
- **Politiek-bestuurlijk sensitief:** je hebt inzicht in het speelveld, weet draagvlak te creëren op strategisch, besluitvormend niveau en kunt verschillende belangen bij elkaar brengen.

Verder heb je:

- Minimaal 7 jaar ervaring met de mobiliteitstransitie, bij voorkeur in de relatie OV-knooppunten en integrale gebiedsontwikkeling.
- Minimaal 7 jaar ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving en kennis van ruimtelijke verstedelijkingsopgaven.
- Een relevant en aantoonbaar netwerk bij gemeenten, zodat je gemakkelijk de samenwerking op kunt zoeken.
- Goede communicatieve vaardigheden, waardoor je makkelijk contact maakt met de directie en het management en heldere beleidsstukken kunt schrijven.
- Bij voorkeur ervaring met projectmanagement.

Word onze nieuwe collega

Vanwege de kerstvakantie stellen wij deze vacature langer open. De ronde voor de eerste gesprekken zijn gepland op dinsdag 7 januari 2025.

Reageer uiterlijk 5 januari 2025 via de solliciteer direct button en upload je cv en motivatiebrief. Je kunt je sollicitatie richten aan Eva Gijbels-van Gaans, plaatsvervangend sectormanager Mobiliteit. Wil je eerst meer informatie over de functie? Bel of app dan met Eva, via 06 – 52 58 63 85. Vragen over de procedure? Stel ze aan onze collega's van de Servicedesk Info Personeel, via 023 - 514 52 22 keuze 3.

Goed om te weten

- Wij werken voor alle Noord-Hollanders. En dat kunnen we het beste doen als wij een afspiegeling vormen van de bevolking van de provincie. Daarom streven wij naar diversiteit in onze teams.
- Voor een baan bij de provincie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.

Competenties

Flexibiliteit

Samenwerken

Contact Informatie

Contactpersoon sollicitatie

Naam	Eva Gijbels-van Gaans
E-mail	gijbelse@noord-holland.nl

Contactpersoon vacature

Naam	Info Personeel
Functie	Helpdesk
Telefoon	023 514 5606
E-mail	solliciteren@noord-holland.nl