

Sectormanager Netwerkmanagement en Gebruik

Informatie

Plaats	Haarlem	Salarisindicatie	Tussen €5866 en €8307
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	36	Publicatiedatum	13-11-2024
Werk- en denkniveau	WO,HBO	Sluitingsdatum	16-12-2024
Schaal	Schaal 14		

Vacature Tekst

Als sectormanager in Haarlem ben je verantwoordelijk voor verschillende teams die dagelijks het verkeersnetwerk faciliteren. Van (Vaar)weginspectie tot Brug- en sluisbediening. Samen ondersteunen jullie slimme, veilige en duurzame mobiliteit in Noord-Holland. Van het bedenken van innovatieve oplossingen tot het vertegenwoordigen van de provincie in belangrijke overleggen: jij bent overal bij betrokken. In deze rol maak je écht het verschil voor (vaar)weggebruikers in Noord-Holland. Een uitdagende baan vol afwisseling!

Jouw baan

Samen met de teamleiders en unitmanager stuur je op hoofdlijnen verschillende teams aan die zich dagelijks inzetten voor het gebruik van een veilig en efficiënt (vaar)wegennetwerk. Je zorgt dat bruggen en sluisen veilig worden bediend, incidentmanagement soepel verloopt en calamiteiten snel worden opgelost. Het Servicepunt, waar jaarlijks 14.000 vragen van bewoners en weggebruikers binnenkomen, valt ook onder jouw verantwoordelijkheid.

Daarnaast speel je een belangrijke rol in het managementteam van de directie Beheer en Uitvoering, waar je helpt om strategische beslissingen te nemen. Ook vertegenwoordig je de provincie in diverse overleggen, waaronder verschillende landelijke vervoersgremia en samenwerkingen met andere provincies voor verkeersmanagement. Je werkt nauw samen met je teamleiders om datagestuurde werken te verankeren en innovaties op het gebied van smart mobility te realiseren. Kortom, je bent de spil in het draaiende houden van de mobiliteit in Noord-Holland!

De teams binnen jouw sector

- Unit Weg- en vaarweginspecteurs
- Unit Brug- en sluisbediening
- Team verkeercoördinatiepunt
- Servicepunt
- Team vergunningverlening
- Team verkeersmanagement
- Programma Smart Mobility

Dit bieden wij

- Een brutomaandsalaris tussen € 5.866,33 en € 8.307,42 (schaal 14) op basis van 36 uur per week. Dit is exclusief het Individueel Keuze Budget van ongeveer 22% van je brutomaandsalaris, dat je onder meer kunt inruilen voor extra vrije dagen.
- Een jaarlijkse salarisverhoging van 3%, tot aan het einde van je schaal.
- Een jaarcontract, met de bedoeling je aan het einde van dat jaar een vast contract aan te bieden.
- Een opleidingsbudget van € 6.000,- per 5 jaar.
- Een goede pensioenregeling waaraan de provincie meebetaalt.

- Een volledige vergoeding van woon-werkverkeer en dienstreizen bij gebruik van ov.
- Veel vrijheid, flexibiliteit en verantwoordelijkheid.
- Ook zorgen wij voor een bureau, beeldscherm en andere voorzieningen, zodat je jouw thuiswerkplek goed kunt inrichten.

En dat is nog niet alles. Lees op www.noord-holland.nl/werkenbij waar je als collega bij Noord-Holland verder op kunt rekenen.

Hier ga jij werken

Bij de provincie Noord-Holland werk je aan de toekomst. Elke dag opnieuw zet je je samen met 1.400 collega's in voor een mooie, plezierige en veilige woon- en werkomgeving voor bijna 3 miljoen Noord-Hollanders. Daarbij gaat het er innovatief aan toe. We stimuleren en faciliteren, woningbouw, smart mobility, de energietransitie, grootschalige natuurontwikkeling en de nieuwste technologieën zoals slimme apps. En ook jouw toekomst staat bij ons centraal. Je krijgt alle ruimte om te kiezen welke kant je op wilt en om je ambities waar te maken. Wij ondersteunen je hierbij.

Je komt te werken in de sector Netwerkmanagement en Gebruik, onderdeel van de directie Beheer en Uitvoer. Hier ben je samen met 11 collega-managementteamleden verantwoordelijk voor het tactisch en operationeel beheer van alle provinciale assets. Jouw sector bestaat uit zo'n 100 mensen (90 fte). Samen zijn we verantwoordelijk voor het beheer van assets, zoals wegen, vaarwegen, bruggen, zoutopslaglocaties, bediencentrales en bushaltes van de provincie. Binnen het managementteam en de teams in jouw sector heerst een open werksfeer waarin we elkaar de ruimte geven om te groeien en te helpen. Flexibiliteit vinden we belangrijk: thuiswerken is mogelijk, maar je bent ook regelmatig op kantoor om intensief samen te werken met collega's.

Dit ben jij

- **Resultaatgericht en vooruitstrevend:** je ziet wat de opgaven zijn, wat er nodig is om de vraagstukken aan te pakken en waar jij het verschil maakt. Vervolgens zet je alles op alles om de beste oplossingen voor Noord-Holland te realiseren. Daarbij durf je het anders te doen.
- **Politiek-bestuurlijk sensitief:** je kunt je goed verplaatsen in het politieke speelveld van bestuurlijke organisaties en hebt gevoel voor de onderlinge verhoudingen. Ook ben je een kritische en betrokken sparringpartner op strategisch niveau.
- **Mensgerichte teamspeler:** je zet de mensen in je team centraal en weet hen te motiveren en inspireren. Daarnaast vind je samenwerking belangrijk. Of dat nu met je collega-mt-leden is of met externe partners, bijvoorbeeld bij andere provincies.

Verder heb je:

- Wo-werk- en -denkniveau en een technische achtergrond, bijvoorbeeld in verkeerskunde, technische bedrijfskunde of civiele techniek.
- Minstens 5 jaar ervaring in een leidinggevende functie waarin je een goed gevoel voor het omgaan met politiek-bestuurlijke belangen hebt ontwikkeld.
- Ruime kennis van en ervaring met verkeersmanagement.
- Ervaring met het initiëren en realiseren van veranderingen op het gebied van professionalisering en cultuur.
- Aantoonbare ervaring met opdrachtgeverschap en het resultaatgericht aansturen van externe uitvoerders.

Word onze nieuwe collega

Reageer uiterlijk 16 december 2024 via de solliciteer direct button en upload je cv en motivatiebrief. Je kunt je sollicitatie richten aan Han Roebbers, adjunct-directeur Beheer en Uitvoering. Wil je eerst meer informatie over de functie? Bel of app dan met Han via 06 – 31 68 82 85 of Dennis Dezdar, unitmanager Weg- en vaarweginspecteurs via 06 –55714930 . Vragen over de procedure? Stel ze aan onze collega's van de Servicedesk Info Personeel, via 023 - 514 52 22 keuze 3.

Goed om te weten

- Wij werken voor alle Noord-Hollanders. En dat kunnen we het beste doen als wij een afspiegeling vormen van de bevolking van de provincie. Daarom streven wij naar diversiteit in onze teams.
- Voor een baan bij de provincie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.

Competenties

Samenwerken

Resultaatgerichtheid

Contact Informatie

Contactpersoon sollicitatie

Naam	Han Roebers
Functie	Adjunct-directeur B&U
Telefoon	0631688285
E-mail	han.roebers@noord-holland.nl

Contactpersoon vacature

Naam	Info Personeel
Functie	Helpdesk
Telefoon	023 514 5606
E-mail	solliciteren@noord-holland.nl